

# SOLIDAIR: JA!

## DE FNV MAAKT ER WERK VAN



SPECIALE UITGAVE

FNV-vicevoorzitter Catelene Passchier

## SOLIDAIR MET VLUCHTELINGEN: 'OPVANG VLUCHTELINGEN IS EEN PLICHT'

**Vluchtelingen hebben recht op een veilige plek, dat is een mensenrecht. We hebben hier een plicht om met elkaar fatsoenlijke opvang te realiseren. Dit is een plicht van de politiek en maatschappelijke organisaties om te zorgen voor genoeg huizen en banen voor iedereen, zegt FNV-vicevoorzitter Catelene Passchier.**

De komst van tienduizenden vluchtelingen uit o.a. Syrië en Irak houdt de samenleving volop bezig. Deze special van de FNV vertelt de verhalen van enkele vluchtelingen, en doet verslag van de discussie binnen de eigen gelederen over de vraag hoe in Nederland met vluchtelingen moet worden omgegaan.

### 'Zorg voor voldoende huizen en banen voor iedereen'

Catelene Passchier is heel stellig over het standpunt van de bond: 'De opvang van vluchtelingen is een opdracht aan iedereen, of je nu lid bent van een bond of niet. Wij hebben als vakbeweging een bijzondere klus. Na veiligheid, eten en een dak boven je hoofd komt toekomstperspectief. Werken en niet afhankelijk zijn van liefdadigheid, is belangrijk voor menselijke



waardigheid. Als het om banen gaat hebben wij invloed en kennis van zaken.'

#### SCHAARSTE

Vanuit de achterban klinkt soms kritiek op het vluchtelingenbeleid. De angst bestaat dat asielzoekers de toch al schaarse banen gaan inpikken. Passchier snapt die angst. Ze zegt: 'Ook wij zijn tegen verdringing van banen. Dat moeten we dus met zijn allen voorkomen. De vraag is of er slechts één koek te verdelen is en of die koek niet groter kan en moet. Je moet zorgen voor voldoende banen en huizen voor iedereen. Tien jaar bezuinigen door de overheid is slecht geweest. Als FNV zeggen we daarom: stop die bezuinigingen en ga eindelijk eens investeren in mensen en echte banen! Gelukkig zijn er de laatste tijd wel weer nieuwe initiatieven, zoals bijvoorbeeld op het gebied van sociale woningbouw. Maar het is een schande

dat het zolang moest duren.'

De FNV maakt zich als organisatie sterk voor meer echte banen voor iedereen, dus ook voor 55-plussers, migrantenjongeren en vluchtelingen. Volgens de vicevoorzitter spannen steeds meer individuele leden van de bond zich in voor vluchtelingen. 'Er zijn geweldige initiatieven van kaderleden, die het hart op de goede plaats hebben. Zij spreken vluchtelingen aan als collega, en nemen hen als een soort maatje mee naar een werkplek. Dat is geen teddyberen, maar laten zien wat de vakbeweging kan doen. Die kaderleden tonen een beetje kameraadschap en helpen mensen op die manier over een drempel.'

#### LEES VERDER

**SALIM ABBARA (32) MOEST VLUCHTEN UIT HOMS**

**MARZIEH DADVAR:  
'BEIDE KANTEN HOREN'**

**HET ANDERE GELUID:  
'WAT DOET DE FNV VOOR DE  
HARDWERKENDE NEDERLANDER?'**

**EEN VEILIG HEENKOMEN VOOR  
LHBTI-VLUCHTELINGEN**

**WAT KRIJGT EEN VLUCHTELING?**

**FEITEN EN CIJFERS:  
VLUCHTELINGEN IN NEDERLAND**

**AFGHAANSE VROUWEN  
VERTELLEN**

Salim Abbara (32), ondernemer uit Homs

## 'ZE VERWACHTEN ERGENS NIET DAT WIJ OOK GEWOON MAAR MENSEN ZIJN'

**'Ik had een bedrijf met o.a. een restaurant en een hotel en reisde de wereld rond als uitvinder. Toen in 2011 in Homs de revolutie uitbrak, werd ik gearresteerd omdat ik betrokken was bij de liberale beweging.**

Toen ik na een maand vrijkwam heb ik een jaar ondergedoken gezeten en kon ik naar Egypte vluchten. Daar ontmoette ik Anwaar, die uit Damascus was gevlucht. We zijn in 2014 getrouwd. Ik moest daarna opnieuw vluchten omdat ik via Facebook doodsb bedreigingen kreeg en er vreemden voor onze deur stonden. Met een afschuwelijke bootreis van acht dagen ben ik naar Italië gevlucht. Later bracht een smokkelaar me in een auto naar Venlo. Bij het politiebureau daar waren ze heel aardig. Ze vroegen als eerste of ik honger had. Lief toch? Anwaar kreeg pas na een jaar haar visum. Sinds de zomer hebben we een huis in Werkendam. Vrouwen met een hoofddoekje vinden ze



SALIM ABBARA EN ZIJN VROUW ANWAAR.

hier vreemd, het is moeilijk om contact met andere inwoners te maken. Ze kijken ervan op dat wij ook een iPhone hebben en een diploma. Ze verwachten ergens niet dat wij ook gewoon maar mensen zijn. Maar ja, we zijn in Werkendam wel heel veilig en hebben een dak boven ons

hoofd. De onzekere jaren zijn voorbij. Dat is voor ons het allerbelangrijkste. Onze droom is dat we ooit terug kunnen naar Syrië. Tot die tijd zijn we Nederlands aan het leren, zodat we straks makkelijker aan de slag kunnen komen. Goed Nederlands kunnen spreken is daarvoor de sleutel.'

## BASEL BANNOUD (36), TANDARTS UIT DAMASCUS

'Ik ben hier veilig. En mijn vrouw en zoon ook. Dat is het allerbelangrijkste. Mijn vrouw kwam een jaar eerder naar Nederland. Ik probeerde ondertussen in Dubai met allerlei illegale baantjes wat geld voor mijn gezin te verdienen. Sinds we in 2012 herenigd werden voelen we ons welkom in Nederland en heel comfortabel, en beslist niet gehaat. Jullie zijn tolerant en Nederland is echt een mooi land. Je bent vrij om te denken, en we hebben hier heel veel gekregen. Dat is echt ongelooflijk. We zijn nu hard bezig de taal te leren. Ik heb ook wel een puntje van kritiek. Niet dat ik wil klagen, maar sommige dingen gaan echt heel erg traag. Neem nou mijn diploma als

tandarts. Ik werkte in Syrië op hetzelfde niveau en met dezelfde technieken als de tandartsen bij wie wij in Utrecht komen. Ik wil heel graag als tandarts aan het werk, maar ik moet eerst nog een tijd doorstuderen voordat ik in Nederland hetzelfde werk mag gaan doen. Dat legt een behoorlijke druk op ons, maar ook op de Nederlandse economie. Het zou mooi zijn als ze het hoger opgeleiden wat makkelijker zouden maken om aan de slag te gaan. Ik heb nu geen keus en maak de studie gewoon af. Andere opties zijn er niet. Als ik nu nog iets anders zou willen studeren, dan zou het wel erg lang duren voordat ik een baan kon gaan zoeken.'

## Marzieh Dadvar, adviseur in Rotterdam

# 'BEIDE KANTEN HOREN'

**Marzieh Dadvar (56) vluchtte 28 jaar geleden uit Iran naar Nederland. Ze werkt als trainer en adviseur op het gebied van participatie, integratie en vluchtelingenvraagstukken. Ze snapt goed dat mensen ongerust zijn over de komst van vluchtelingen.**

Volgens haar zal het flink schelen wanneer de verhalen van gewone mensen eindelijk meer aandacht krijgen. 'Daar gaat het te weinig over. Probeer je eens voor te stellen wat het betekent als je in jouw land door je eigen overheid wordt achtervolgd en je geen plek hebt om te slapen.'

De oorlog in Syrië en het verdrinken van bootvluchtelingen zijn al jaren aan de gang. 'Toch is er pas sinds enkele maanden zo veel aandacht vanuit Europa voor dit onderwerp. Dit komt enerzijds doordat de toestroom van vluchtelingen naar Europa afgelopen zomer een hoogtepunt heeft bereikt. Belangrijker is misschien wel het feit dat het vooral een politieke crisis is in plaats van een vluchtelingencrisis. Kijk maar naar de politieke

ontwikkelingen die de afgelopen tijd in de regio hebben plaatsgevonden, en met name de rol van Turkije hierin. Dit speelt overigens niet alleen daar, ook binnen de EU wordt het toetreden van Turkije opnieuw besproken. Weinig mensen zijn zich hier bewust van.'

Volgens Marzieh Dadvar worden de gewone menselijke verhalen te weinig gehoord. 'De verhalen van vluchtelingen, maar ook van mensen die 300 vluchtelingen in hun dorp krijgen. Terwijl elkaar horen en begrijpen juist nu zo belangrijk is. Ik ben geen politicus, maar ik weet zeker dat de discussie anders zou zijn als mensen elkaar meer zouden ontmoeten en elkaars verhaal zouden horen. De menselijke kant maakt een enorm verschil.'



## Vier, praat en doe mee!

# MIGRANTENDAG 2015

**De Verenigde Naties hebben 18 december uitgeroepen tot migrantendag. De FNV haakt hierop in met een themabijeenkomst over de betekenis van migranten voor de economie en de bescherming van rechten van arbeidsmigranten en hun gezin.**

### BUFFET, NETWERKEN EN SPREKERS

Naast een feestelijk buffet waarbij netwerken centraal staat zijn er diverse sprekers zoals **Ruud Antonius**, de voorzitter van het Netwerk Wereldburgers FNV en **Coen van der Veer**, penningmeester van de FNV. Ook vluchtelingen en een werkgever krijgen een stem. We eindigen met een panel waarin de vraag centraal staat op welke wijze de FNV werk kan maken van solidariteit met vluchtelingen.

### WORKSHOPS

- **Diversiteit bevorderen in 'bestaande netwerken'** Vluchtelingen en migranten coachen en trainen om op een positieve wijze hierin 'in te ritzen'.
- **Netwerken heeft zin!** Wat is de zin van netwerken, voor stageplaats of werk?
- **Echte banen voor iedereen, ook voor vluchtelingen.** Vluchtelingen van toen, migranten van nu.
- **Denk mee en doe mee** om de positie van vluchtelingen op het gebied van werk en inkomen te verbeteren

- **Vakbondsvoorlichting:** wat kunnen jij en de FNV voor elkaar betekenen?

**Wanneer:** Donderdag 17 december

**Hoe laat:** 17.30 uur tot 22.00 uur

**Waar:** FNV, Naritaweg 10  
Amsterdam

**Bereikbaar:** Station Sloterdijk en voldoende parkeerplaatsen

**Toegang:** Gratis

**Aanmelden:** Mail voor 13 december  
[diversiteit@abvakabo.nl](mailto:diversiteit@abvakabo.nl)

FNV zoekt dialoog met critici

# HET ANDERE GELUID

**Huizen en banen voor vluchtelingen is natuurlijk mooi, maar gebeurt er ook genoeg voor Nederlandse huizenzoekers en werklozen? In het verhitte debat over de gevolgen van de vluchtelingenstroom gaat de FNV actief op zoek naar kritische geluiden in de achterban.**

Een woensdagavond in Utrecht. FNV-leden bespreken de komst van de tienduizenden asielzoekers en de gevolgen voor ons land. Welke rol moet de vakbond spelen? Wordt er wel genoeg geluisterd naar de mensen, die zich grote zorgen maken? Een kritisch kaderlid uit Brabant legt meteen de vinger op de gevoelige plek: 'Ik heb erg veel moeite met wat er nu allemaal gebeurt. De huizen, het snel omzetten van een diploma in een Nederlands diploma, hoezo kan dat opeens zo snel? Wat doet de politiek voor de hardwerkende Nederlanders? Voor die mensen is de politiek alleen maar passief bezig.'

Het kaderlid wil graag anoniem blijven om niet voor rechtse nationalist te worden uitgemaakt. 'Ik heb daar geen trek in. Ik heb helemaal niets tegen vluchtelingen, maar er wordt voortdurend met twee maten gemeten. Daardoor ga je vluchte-

## 'Hulp bieden is voor de FNV het vertrekpunt'

lingen als een bedreiging zien.'

Evert Lourens is secretaris van het FNV-netwerk Gelderse Vallei en begeleidt asielzoekers met een status. Hij begrijpt de onrust, maar vindt ook dat er veel misverstanden zijn. 'Zo krijgen statushouders hooguit bijstand en moeten zij de meeste kosten, inclusief de inburgeringscursus, gewoon terugbetalen. Maar dat van die huizen is ook heel lastig te begrijpen. Ik weet zelf hoe sneu het is als je lang moet wachten.'

René Danen is oud-voorzitter van het



EVERT LOURENS (LINKS) EN RENÉ DANEN

FNV-ledenparlement. Hij vindt dat de vluchtelingenproblematiek genuanceerd moet worden bekeken. Hij zegt: 'Want het onderliggende probleem is natuurlijk dat er in dit land sowieso te weinig banen en te weinig huizen zijn. Daar moet je het kabinet op aanspreken, niet de vluchtelingen.'

### KNOKKEN

In het nationale debat kan de bond volgens hem een belangrijke rol spelen. 'Bij de FNV staan internationale solidariteit en rechtvaardigheid in de statuten, dus hulp bieden is het vertrekpunt. De vakbond heeft bovendien ingangen bij werkgevers, het kabinet en de SER, en zal daar moeten knokken voor voldoende banen en huizen voor iedereen.'

Evert Lourens vindt dat de overheid de discussie vaak onnodig verhard omdat er steeds wordt misgekleund bij de informatievoorziening en de schaalgrootte van de opvang. 'Het is niet gek dat je ongerust wordt als er opeens 1400 asielzoekers in jouw dorpje worden geplaatst.

Ook als de opvang veel kleiner is, is er vaak te weinig goede informatie.'

### INCONSEQUENT

Volgens het anonieme kaderlid liggen de problemen heel diep. 'De politiek is al jaren inconsequent als het bijvoorbeeld om banen voor jonge werklozen gaat. Niemand gelooft het nog. Met de vluchtelingen komt er opeens een groot probleem bij. Ik zie het om me heen, ook bij hoger opgeleiden, de onvrede begint naar agressiviteit te neigen.'

De leden worden het er in Utrecht over eens dat eigenlijk niemand de dupe mag worden van de huidige situatie: 'Er is een grote behoefte aan meer echte en volledige banen voor iedereen. Voor jong én oud, en dus ook voor vluchtelingen die hier blijven.'

# EEN VEILIG HEENKOMEN VOOR LHBTI VLUCHTELINGEN

**Ook onder vluchtelingen bevinden zich lesbo's, homo's, biseksuelen, transgenders en mensen met een intersekseconditie. Deze zogeheten LHBTI-groep voelt zich in de opvang vaak gediscrimineerd en onveilig.**

Het Netwerk Roze FNV vraagt de bond zich solidair te verklaren met deze bijzondere groep vluchtelingen. Leden van het Netwerk Roze FNV hebben dit inmiddels al gedaan. Bij het COC komen klachten binnen, bijvoorbeeld van mannen die gepest en uitgescholden worden. Ze durven niet meer uit hun kamer te komen, omdat zij zich te vrouwelijk zouden gedragen. Andere bewoners werden bedreigd met verkrachting. Ook is er melding gemaakt van scheldpartijen richting LHBTI-vluchtelingen.

Het vermoeden bestaat dat de klachten slechts het topje van de ijsberg zijn.

## Pesten en discriminatie worden niet getolereerd

Het Netwerk Roze FNV wil dat LHBTI-vluchtelingen die bij het COA worden opgevangen, de mogelijkheid krijgen om naar een eigen opvangcentrum te gaan, of dat voor deze groep een speciale afdeling binnen een groter opvangcentrum wordt ingericht.

Het Netwerk Roze FNV vindt het ook belangrijk dat medewerkers van de opvangcentra getraind worden om tegen discriminatie te kunnen optreden. Ze moeten in staat zijn en voldoende sensitiviteit hebben om de situatie van LHBTI-vluchtelingen te begrijpen, zodat ze daar op een goede manier mee kunnen omgaan.



## TRAINING

Door de grote toestroom is intensieve training van (nieuwe) personeelsleden onmisbaar, stelt het netwerk. De veiligheid en het welbevinden van deze bijzondere doelgroep moet immers gegarandeerd zijn. Volgens het netwerk doet het COA te weinig met de klachten. Zo is er bijvoorbeeld wel opgetreden tegen pesten, maar uiteindelijk ging het pestgedrag binnen de opvang gewoon door. Medewerkers van het COA willen wel helpen, maar hebben vaak slechts beperkte middelen om op te treden. Daardoor blijft de onveiligheid bestaan. Het Netwerk Roze FNV steunt het pleidooi van het COC om categoriale opvang in te richten voor LHBTI-groepen. COA-medewerkers zullen bovendien duidelijker moeten optreden om andere vluchtelingen laten zien dat pestgedrag en discriminatie niet wordt getolereerd.

## VERTROUWENSPERSONEN

Het netwerk ziet graag dat het COA vertrouwenspersonen aanstelt om de klachten te inventariseren en maatregelen te kunnen nemen. De dader van pesten kan bijvoorbeeld worden overgeplaatst of het slachtoffer krijgt de mogelijkheid naar eigen opvang te gaan. Asielaanvragen van vluchtelingen uit de LHBTI-groep moeten door medewerkers met voldoende kennis en ervaring in behandeling worden genomen. Als deze medewerkers zelf uit de LHBTI-groep afkomstig zijn, dan moet voor hun recht op een veilige werkplek worden gewaakt.

Netwerk Roze FNV noemt de maatregelen op korte termijn noodzakelijk. Op langere termijn pleit het netwerk voor een snelle integratie van deze groep asielzoekers. Bij het realiseren van werk en wonen moet rekening gehouden moeten worden met hun positie, zodat acceptatie sneller en beter verloopt.

## ACTIEVE ROL

De FNV kan volgens het netwerk een actieve rol spelen, o.a. bij het onderhandelen over de positie van deze vluchtelingen in het overleg met de betrokken ministeries, de OR van het COA, via de SER en andere kanalen waarlangs voor verbetering gepleit kan worden.

**Netwerk Roze** 

**Netwerk Roze FNV vraagt uw steun en solidariteit voor deze vluchtelingen.**

# Helpt vluchtelingen na 10 jaar nog zonder baan

## FEITEN EN CIJFERS

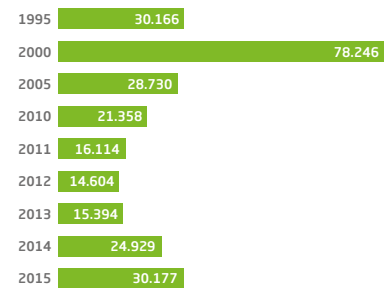
Op dit moment verblijven ongeveer 25.000 mensen in Nederlandse asielzoekerscentra. Niet al deze mensen zullen een verblijfsvergunning krijgen, maar een groot deel wel. Onderstaand overzicht laat zien dat het aantal asielzoekers wisselend is. Het huidige aantal is beslist geen record.

De sociaaleconomische positie van vluchtelingen in Nederland is bijzonder slecht te noemen. Van alle vluchtelingen die permanent in Nederland verblijven (die dus verblijfsstatus hebben) werkt na 2-4 jaar slechts 16%. Pas bij een verblijf langer dan 10 jaar stijgt dat percentage naar 41%. Meer dan de helft van de vluchtelingen is dus zelfs na tien jaar nog niet aan het werk. Het is niet zo dat vluchtelingen niet willen en kunnen werken; veel werkgevers zijn geneigd toch autochtone Nederlanders een baan te gunnen, vanwege bijvoorbeeld betere Nederlandse taalbeheersing; of zijn huiverig om iemand met een andere cultuur aan te nemen, arbeidsmarktdiscriminatie (zie SER-advies 'Discriminatie werkt niet').

### LAAG INKOMEN

Hieruit volgt dat vluchtelingen vaak een laag inkomen hebben. Ongeveer een derde heeft een besteedbaar huishoudinkomen van minder dan €10.000 per jaar, en valt daarmee onder het sociaal minimum. Slechts 10 procent van de vluchtelingengezinnen heeft meer te besteden dan Jan Modaal, ofwel meer dan €30.000 per jaar. (Bron: Rapportage Vluchtelingen en inkomen).

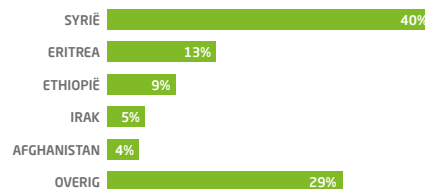
De FNV vindt het dringend nodig dat er meer aandacht besteed wordt aan de arbeidsmarktpositie van vluchtelingen. Dat zijn dus degenen die erkend zijn als vluchteling, en hier zullen blijven. Het is heel belangrijk dat zij niet te lang 'op de bank moeten blijven hangen' en daarmee hun vaardigheden en beroepservaring kwijt raken. Bovendien willen de meeste vluchtelingen zo snel mogelijk in hun eigen levensonderhoud voorzien en voor zichzelf en hun gezin kunnen zorgen, en niet afhankelijk zijn van anderen of de overheid. Als ze daarbij zo goed mogelijk geholpen worden zullen ze sneller integreren en een positieve bijdrage aan onze samenleving kunnen leveren, en net als iedereen belasting betalen in plaats van geld kosten in opvang en bijstand.



Bezetting centrale opvang vanaf 1995 t/m 25 augustus 2015

### GOED WERK

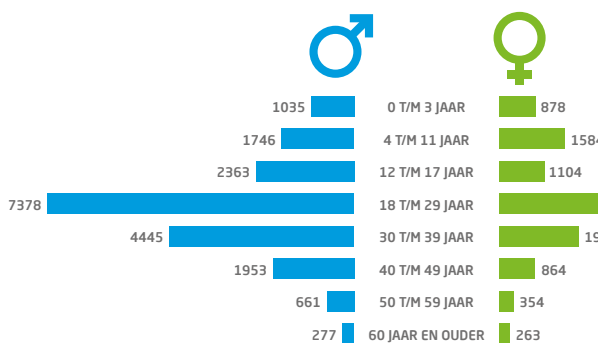
De FNV wil gewoon goed werk voor iedereen, dus niet alleen voor vluchtelingen, maar ook voor 55 plussers en jongeren inclusief migrantenjongeren. Om verdringing van banen te voorkómen moet gelijke behandeling voorop staan, en moet er geïnvesteerd worden in meer werkgelegenheid en echte banen voor iedereen. Er moeten dus ook gewoon meer banen bijkomen, en er moet een einde komen aan alle bezuinigingen door de overheid op bijvoorbeeld de zorg.



Top 5 nationaliteiten bezetting centrale opvang op 24 augustus 2015

### ZORGELIJK

Dat zoveel vluchtelingen die hier al heel lang zijn nog steeds werkloos zijn is zeer zorgelijk. De FNV vraagt werkgevers, teamleiders, HR-managers, maar ook collega's op de werkvloer, om stil te staan bij hun eigen vooroordelen, om eerlijke sollicitatieprocedures en gelijke behandeling te bevorderen, en om een helpende hand uit te steken naar iedereen die zijn best doet hier een bestaan op te bouwen. Iedereen in Nederland verdient een eerlijke kans op een menswaardig bestaan, en dus op gewoon goed werk.



Bezetting centrale opvang naar leeftijdsgroep op 24 augustus 2015

# WAT KRIJGT EEN VLUCHTELING IN NEDERLAND EIGENLIJK?

Er is een groot verschil tussen wat vluchtelingen in een noodopvang krijgen en wat ze in een asielzoekerscentrum ontvangen. Vluchtelingen die nu ons land binnenkomen, komen terecht in een noodopvang zoals een sporthal of een omgebouwde daklozenopvang. Zij krijgen alleen onderdak en drie maaltijden per dag. Verder niets.

Vluchtelingen die in een asielzoekerscentrum zitten en aan hun procedure zijn begonnen, hebben recht op meer. De mensen in asielzoekerscentra krijgen elke week een bepaald geldbedrag. Hoeveel dat is, hangt van de gezinssamenstelling af. Vluchtelingen die alleen zijn, krijgen per persoon bijvoorbeeld meer geld dan gezinnen die hierheen vluchten. Hoe het precies zit, zie je hier:

## AZC WAAR ASIELZOEKERS ZELF VOOR HUN ETEN MOETEN ZORGEN:

GROOTTE HUISHOUDEN	PER VOLWASSENE per week	PER KIND (<18 JAAR) per week
1 of 2 mensen	€ 44,60	€ 34,86
3 mensen	€ 37,07	€ 28,93
4 of meer mensen	€ 33,05	€ 25,80

## AZC WAAR ASIELZOEKERS ELKE DAG AVONDETEN KRIJGEN:

GROOTTE HUISHOUDEN	PER VOLWASSENE per week	PER KIND (<18 JAAR) per week
1 of 2 mensen	€ 27,72	€ 19,11
3 mensen	€ 23,01	€ 15,86
4 of meer mensen	€ 20,51	€ 14,14

Naast geld voor eten krijgen asielzoekers ook €12,95 per week om uit te geven aan bijvoorbeeld kleren of een voetbal. Asielzoekers krijgen van het COA een bankrekening waar dat geld elke week op wordt gestort. Heeft een vluchteling nog eigen spaargeld of vermogen? Dan krijgt hij minder van overheid. Tot slot krijgen asielzoekers die een woning hebben gekregen een lening om spullen als een bed, bank, tafel en koelkast te kopen.



## WERK

Na zes maanden in de asielprocedure, mag een asielzoeker werken. Maximaal 24 weken van 40 uur. Een groot deel van hun salaris gaat terug naar het AZC. Per week mag een asielzoeker maximaal €14,- bijverdienen met werkzaamheden en klusjes in de centra.

*Bron: [nos.nl/op3/artikel/2071050-wat-krijgt-een-vluchteling-in-nederland-eigenlijk.html](https://nos.nl/op3/artikel/2071050-wat-krijgt-een-vluchteling-in-nederland-eigenlijk.html)*

De FNV wenst dat iedere asielzoeker die langer dan een jaar in een asielzoekerscentrum verblijft mag blijven werken, om zo te voorkomen dat talenten, vaardigheden en kennis van het beroep van de vluchtelingen verloren dreigt te gaan. En op deze wijze dragen de vluchtelingen bij aan Nederland. De FNV wenst dat iedere vluchteling met een verblijfstatus fatsoenlijke woonruimte krijgt en geen 10 jaar in een Asielzoekerscentrum hoeft te verblijven, zoals in het verleden is gebeurd. Extra sociale woningbouw is noodzakelijk.

## COLOFON

Dit is een uitgave van de FNV. **Eindredactie:** Desiree van Lent, adviseur diversiteit FNV

Met medewerking van Andrew Groeneveld, Werkgroep Vluchtelingen FNV, Biedjai Oepasie, Ap Dominicus en René Danen

**Vormgeving:** Zippa grafisch ontwerp. **Drukwerk:** Multicopy Utrecht

## Vlucht naar veiligheid:

# AFGHAANSE VROUWEN VERTELLEN

**Jaren geleden kwam een aantal Afghaanse vrouwen terecht in Den Haag. Door oorlog verdreven uit hun eigen land: Afghanistan. Hieronder volgt hun verhaal middels woorden en schilderijen.**

### AFGHANISTAN TOEN

In de jaren 70 leek Kabul op een Europese stad, het was welvarend, vrij en modern. Men noemde Kabul het Parijs van Centraal-Azië. De inwoners waren hoogopgeleid en zowel mannen als vrouwen studeerden. Er was ooit een tijd dat vrouwen in korte rokken liepen en meededen met sport: 'de goeie oude tijd'.



### TALIBAN

De duisternis viel toen de Taliban aan de macht kwam en vrouwen werden gedwongen zich van top tot teen met een boerka te bedekken. Het gebruik van make-up of parfum, het dragen van sieraden of fel gekleurde kleding, buitenshuis werken was geheel verboden. Vrouwen mochten niet over straat zonder begeleiding door een mannelijk familielid. Als je je daar niet aan hield waren dat doodzonden. Meisjes vanaf 10 jaar mochten niet meer naar school. Het was een nachtmerrie. Vele Afghanen hebben in deze tijd Afghanistan verlaten.



### BOERKA

Vroeger werd de burka alleen in dorpen of bij strenge families gedragen, maar later na de komst van de Taliban moesten de vrouwen hem dragen, anders werden ze gemarteld of gedood.



### NEDERLAND

Op het schilderij zien we het uitzicht over Nederland. Mooi tulpen, Haagse gebouwen en blauwe lucht. En hier zien we het symbool van liefde en rust. Dat staat voor de Afghaanse vrouwen die na jaren van oorlog eindelijk tot rust zijn gekomen en zich gelukkig voelen met hun kinderen. Hier kunnen ze in vrijheid en veiligheid leven en studeren. De vrouwen missen ook hun eigen land, taal en cultuur en hopen elke dag dat veiligheid en vrijheid in Afghanistan terugkeert, zodat de kinderen in Afghanistan net als hun kinderen in vrijheid en veiligheid kunnen leven en studeren.

